

DG
Sissel
Slettum
Bjerke



Rotary
Distrikt 2275



Månedsbrev Januar 2024



Kjære gode Rotaryvenner GODT NYTT ÅR

Året startet med en trist nyhet!

Thor Bertil Granum gikk ut av tiden 1.januar, 73 år gammel!

Thor Bertil hadde mange tillitsverv både på klubb, distrikt og multidistriktnivå. Han ble medlem i Verdal Rotaryklubb 4.april 1998 og har vært både president og sekretær, samt CYEO (ansvarlig leder for ungdomsutveksling) i klubben.

I perioden fra 2010 til 2014 hadde Thor Bertil rollen som District Youth Exchange Officer (Leder av ungdomsutveksling i distriktet), og fra 2015 til 2017 hadde han rollen Multi-District Youth Exchange Officer!



Thor Bertil ble valgt til guvernør i Distrikt 2275 for perioden 2021-2022, og var i samme periode styremedlem i NORFO.

Thor Bertil var kontaktskapende og satte stor pris på å besøke klubbene, både som Guvernør og ikke minst i rollen han hadde i medlemskomiteen for distriktet frem til sin bortgang. Thor Bertil hadde et stort hjerte for Rotary og vil bli dypt savnet blant Rotaryvenner.

Vi lyser fred over Thor Bertil sitt minne!

DG
Sissel
Slettum
Bjerke



Rotary
Distrikt 2275



Månedsbrev Januar 2024



Månedens tema er Vocational Service/Yrkestjeneste

Rotarys formål, punkt 2 viser til å stille høye etiske krav i vårt yrkesliv, vise respekt for alt nyttig arbeid og bruke hver enkelt Rotarianers yrke som mulighet til å gagne samfunnet.



DEI (Diversity, Equity and Inclusion) i Distrikt 2275

I 2023 kunne distriktsledelsen ønske velkommen Geir Strømsholm som leder for DEI.

Diversity (Mangfold) er en sannhet
Equity (Likeverd) er et valg
Inclusion (Inkludering) er en handling.

Vi mener at å eksemplifisere og omfavne mangfold, rettferdighet og inkludering bør være en del av alt vi gjør i Rotary. Hos Rotary forstår vi at det å dyrke en mangfoldig, rettferdig og inkluderende kultur er avgjørende for å realisere vår visjon om en verden der mennesker forenes og tar handling for å skape varig endring!



Rotary Distrikt 2275 ønsker å ta mer ansvar for å oppfylle Rotarys intensjoner, og med Geir

DG
Sissel
Slettum
Bjerke



Rotary
Distrikt 2275



Månedsbrev Januar 2024



Strømsholm har vi fått en person som har lang erfaring både personlig og gjennom arbeid og frivillighet med dette viktige arbeidet

Geir er medlem i Frei Rotaryklubb og var president i perioden 2022-23. P.t. er han med i prosjektet «Norge trenger en rehabiliteringsplattform», Deltaker i brukerutvalget i Pasientreiser HF og sentralstyremedlem i NHF.

Geir har laget en handlingsplan for sitt verv som DEI i Distrikt 2275, og hans brev til klubbene vedlegges dette månedsbrevet, og kan leses nederst i brevet. Vi ønsker lykke til med nytt verv, og håper flere klubber vil benytte seg av hans kompetanse.

Minner om Webinarene som kjøres slik:

10. januar kl 20-2100 - **Nettsider, medlemsnett og Rotary appen**

17. januar kl 20-2100 - **Hvordan komme på i media**

24. januar kl 20-2100 - **Hvordan bruke sosiale media**

Klubbjubileer:

Klubbens Charterdato regnes som fødselsdagen for klubben. Tabellen viser hvilke klubber som har fødselsdag og jubileer denne måneden. En spesiell hilsen til **Levanger** og **Melhus** som fyller henholdsvis **70** og **40** år.

Klubb	Dag	Måned	År	# år
Levanger	2	1	1954	70
Melhus	5	1	1984	40
Nidarvoll	31	1	1986	38
Sortland	10	1	1952	72
Trondhjem	25	1	1926	98

Med vennlig hilsen

Sissel Slettum Bjerke

Guvernør D2275

DG
Sissel
Slettum
Bjerke



Rotary
Distrikt 2275



Månedsbrev Januar 2024



DEI (Diversity, Equity and Inclusion) 2275

På Norsk blir det Mangfold, Likeverd og Inkludering.

Vi som mennesker er mangfoldige, og det er en sannhet. Likeverd er et valg vi tar, og inkludering er en handling vi må utføre.

Disse tre begrep har vært med i Rotary sin ånd siden tidenes morgen. Vi er en nettverksorganisasjon, og vi ønsker oss medlemmer fra alle yrker. Vi differensierer ikke på tro, hudfarge, nasjonalitet, alder eller lyte. Skal vi være med å bygge forståelse og fred i verden er det viktig at vi som Rotary medlemmer er med å sette søkelys på disse begrepene, samt leve opp til dem selv.

Tanken om mangfold har gitt støtet til mang en festtale, universitetsgrad og virksomhetsstrategi. Men hva har det å si, så lenge tusenvis av jobbsøkere ikke engang blir kalt inn til intervju?

Tallene viser forbedringspotensialet:

- Staten har den laveste andelen av ansatte med innvandrerbakgrunn, med under 14 prosent.
- Funksjonshemmede har bare halvparten så stor jobbdeltakelse som resten av befolkningen. 80 % av de med funksjonsnedsettelse ønsker å være i jobb.
- Bare to av 100 arbeidsgivere inkluderer alder i sin mangfolds strategi.

En bedre miks av egenskaper, bakgrunn og erfaringer på arbeidsplassen er likevel et uttalt mål i offentlig så vel som i privat sektor og frivillige organisasjoner.

Så hvordan skape mer Mangfold, Likeverd og Inkludering?

Mitt store ønske er at din klubb setter disse tema på dagsorden og jeg bidrar gjerne.

Mvh

DEI 2275

Geir Strømsholm

E-post: geir.stromsholm@gmail.com

Tlf.: 951 27 111