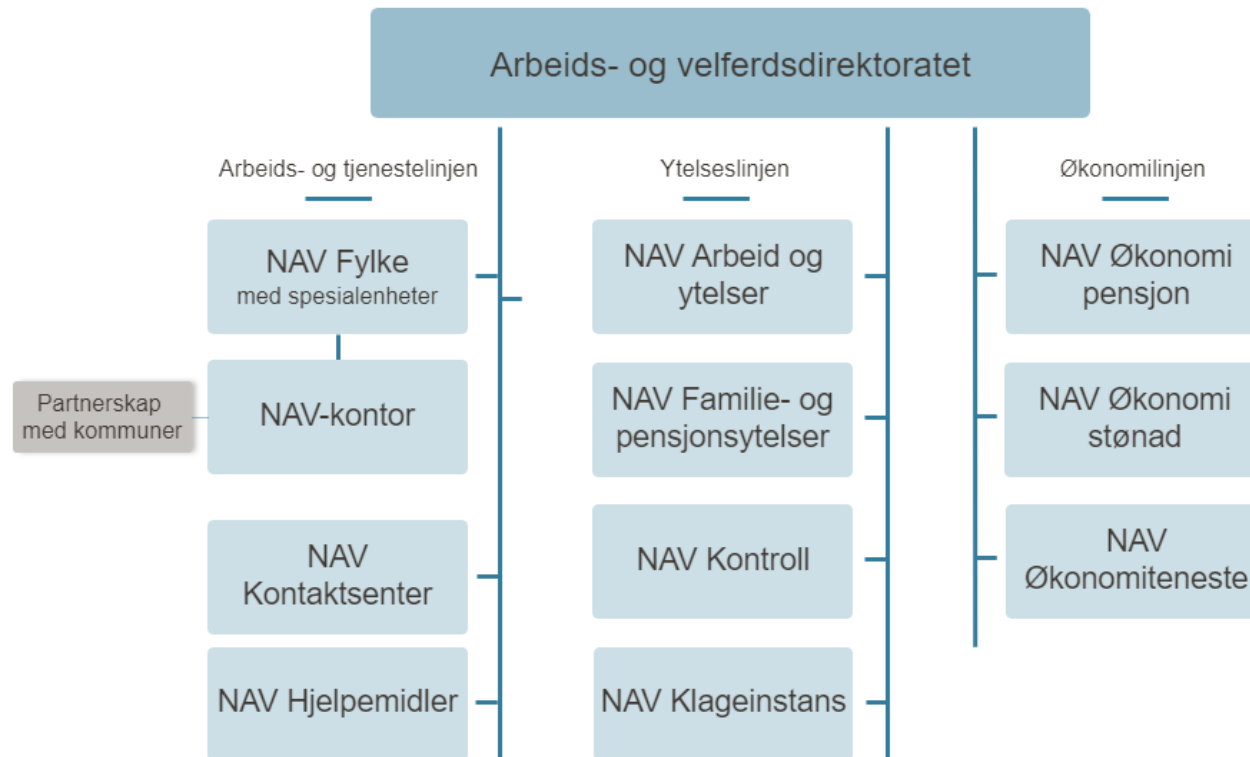




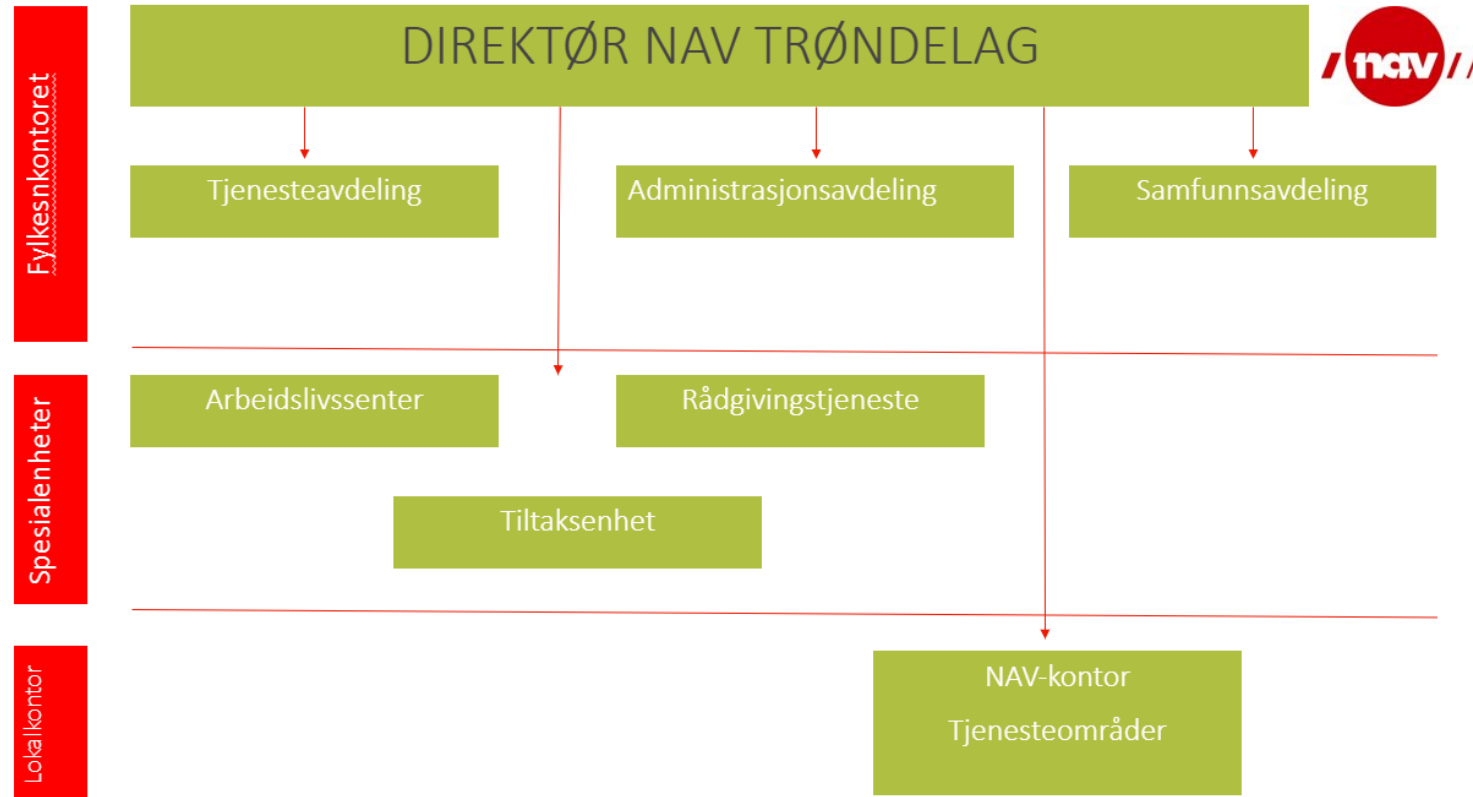
NAV Trøndelag

Møte med Rotary 19.4.2021 // NAV Trøndelag

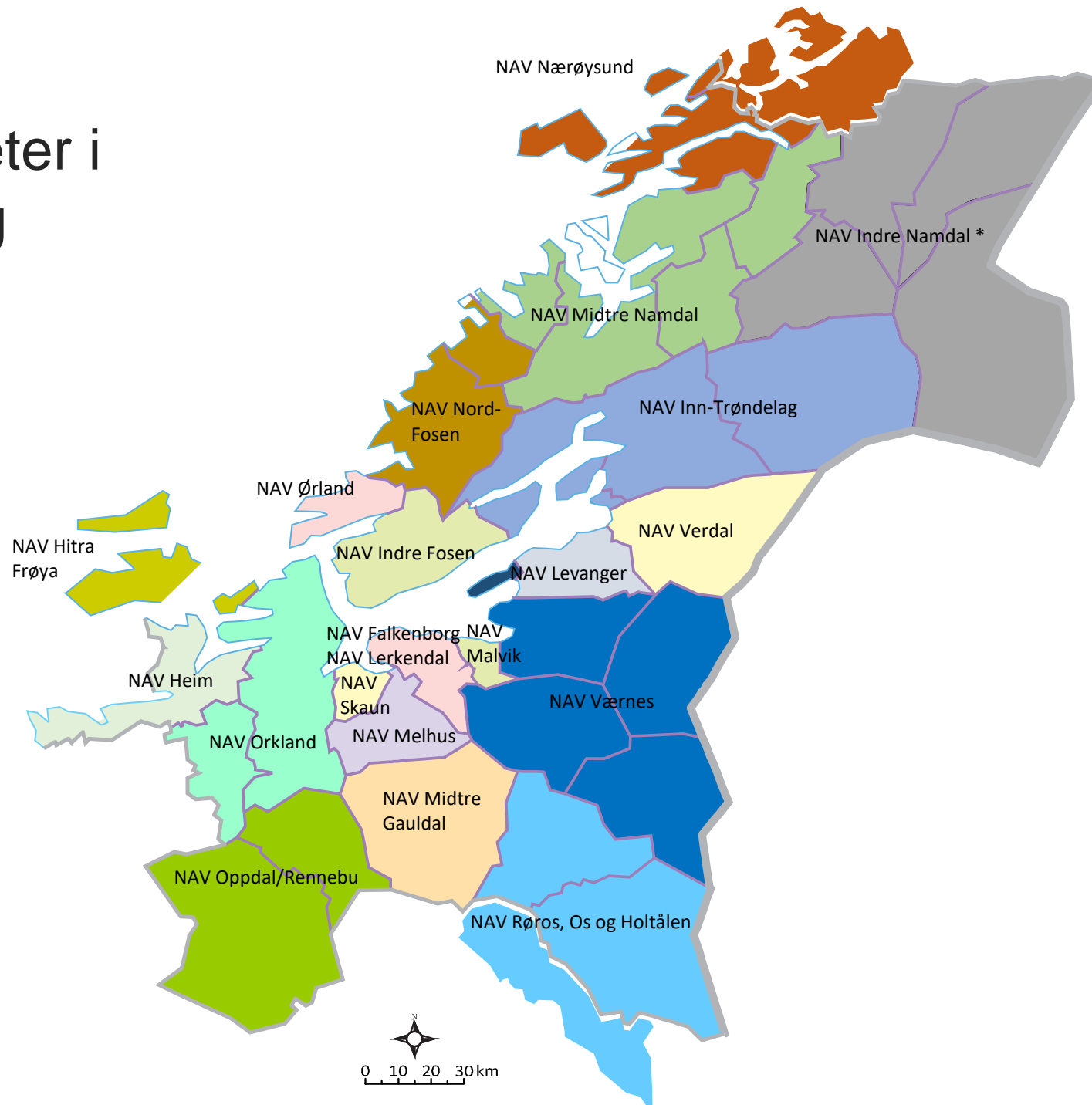
Organisasjonskart for NAV



NAV Trøndelag



NAV-enheter i Trøndelag



Partnerskapet mellom kommune og stat

Gjennom partnerskapet har stat og kommune felles ansvar for driften av NAV-kontoret og skal sikre et samordnet tjenestetilbud til brukerne.

Partnerskapet er likeverdig. Det betyr at ingen av partene kan gi hverandre pålegg. Stat og kommune har fortsatt selvstendig ansvar for hver sine tjenester.

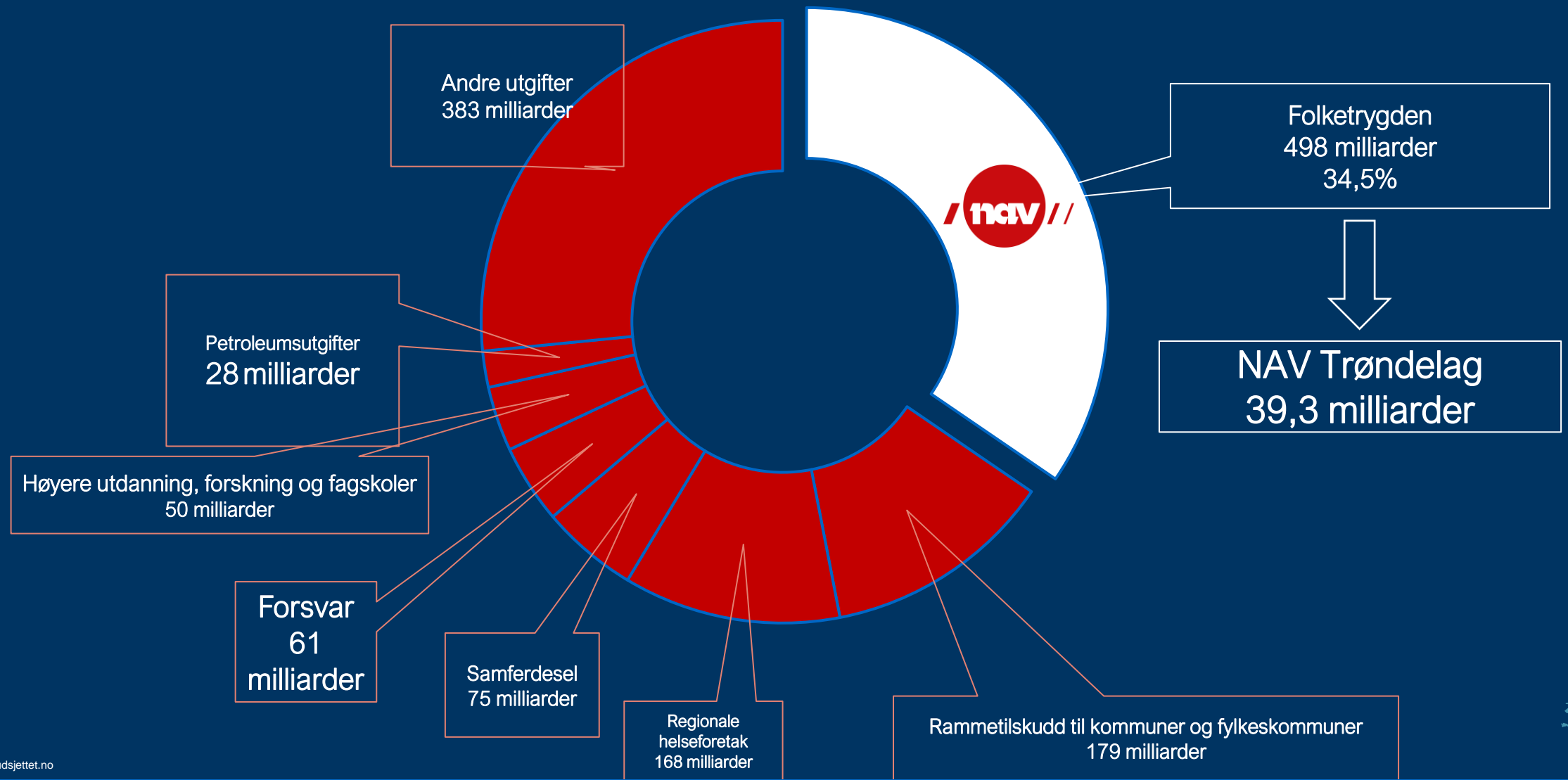


Oppdraget til fylkene – NAV Trøndelag

- // Bedre og tettere arbeidsrettet oppfølging av mottakere av arbeidsavklaringspenger AAP
- // Følge opp unge under 30 år og langtidsledige og innvandrere
- // Bidra til flere i arbeid og økt inkludering av utsatte grupper på arbeidsmarkedet
- // Bidra til et inkluderende arbeidsliv
- // Bidra til bedre brukermøter og en pålitelig forvaltning



NAV og statsbudsjettet 2020

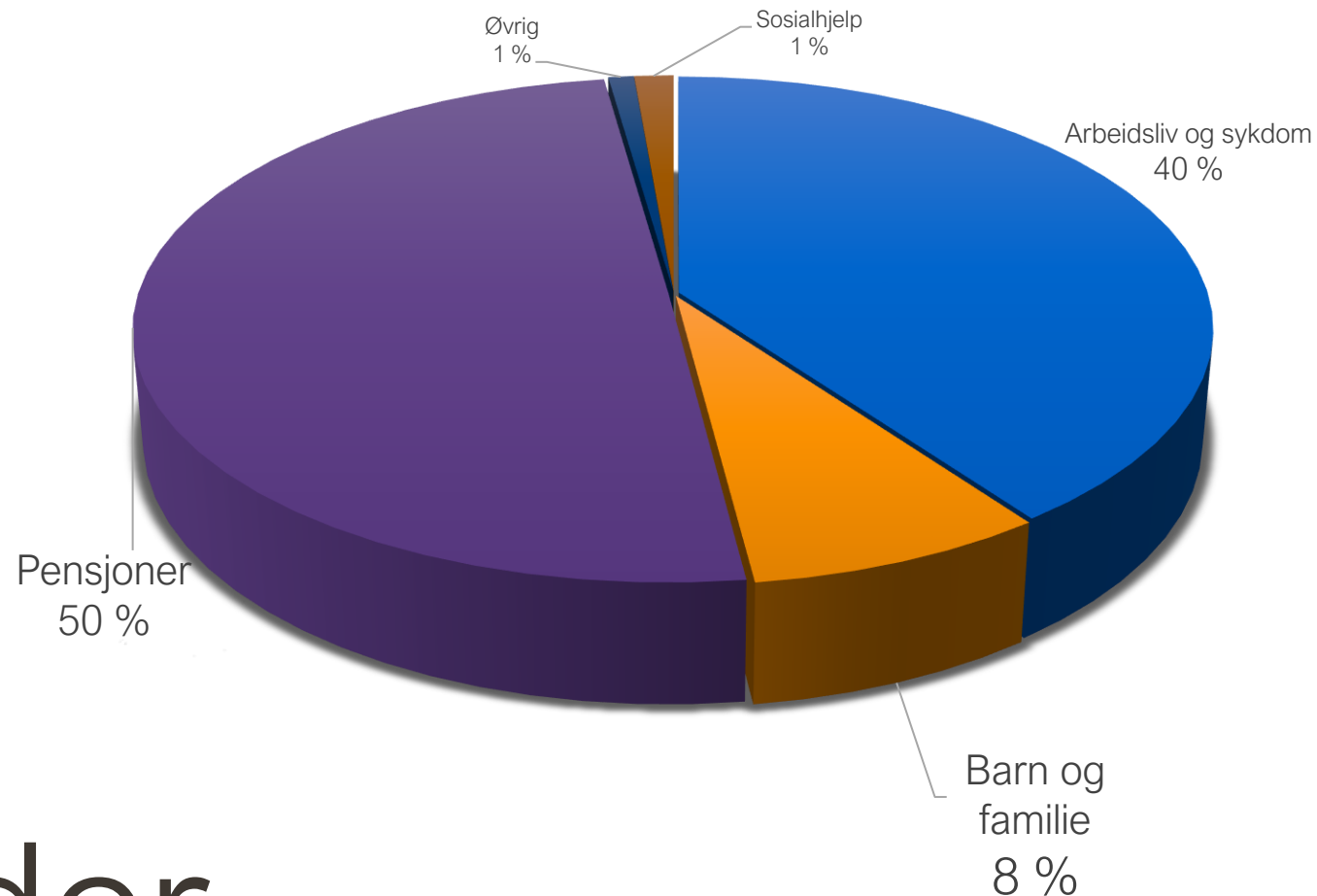


NAV utbetaler i Trøndelag:



39,3 milliarder

I tillegg ca. 516 millioner i sosialhjelp



- 2019 betalte NAV til Trøndelag 39,3 milliarder kroner til personer bosatt i fylket.
- Alderspensjon utgjør halvparten av beløpet.
- 49 prosent av befolkningen mottok en ytelse fra NAV minst én gang i løpet av året.



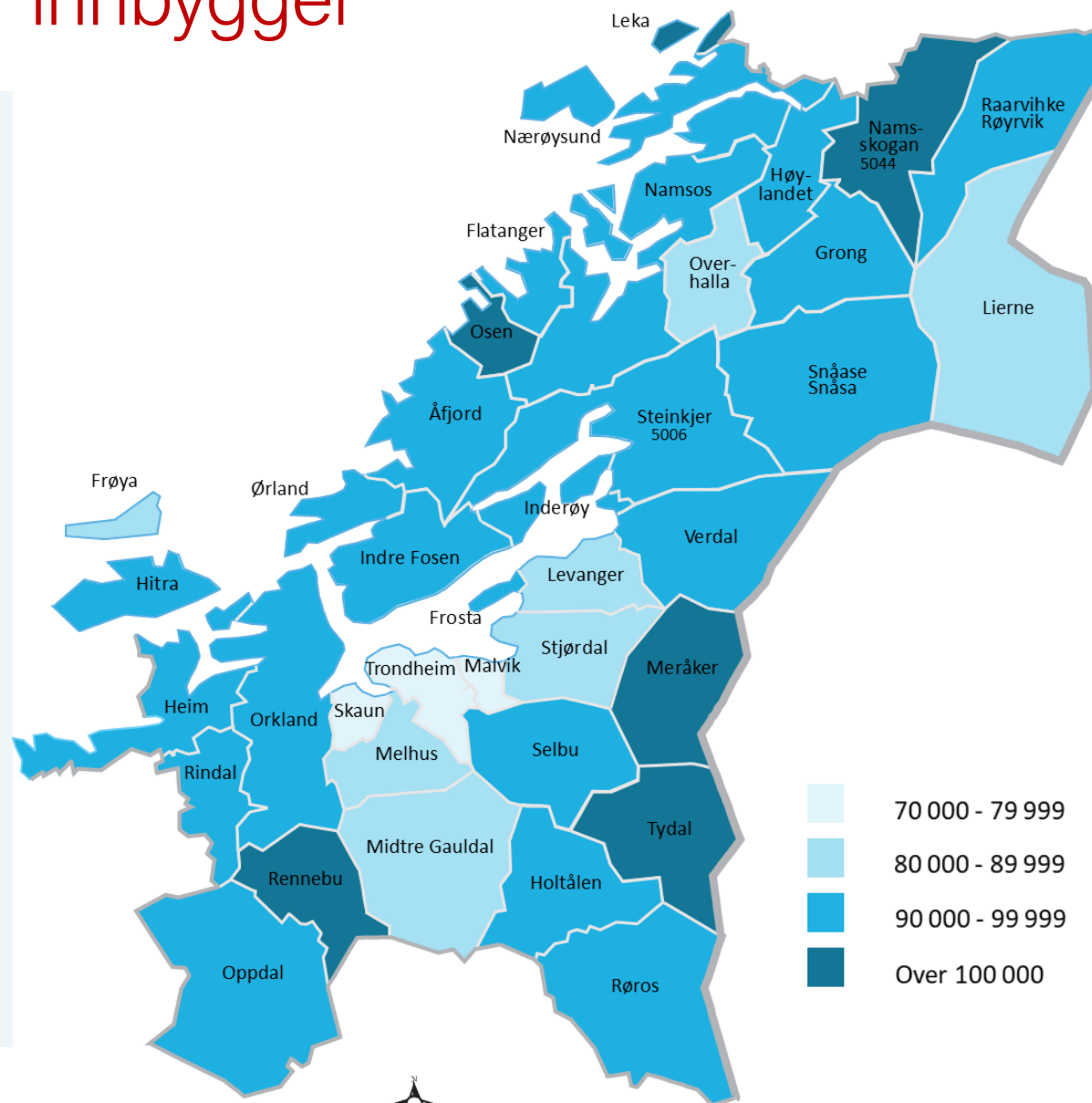
Utbetalt fra NAV per innbygger*

- Totalt ble det utbetalt kr **39 289 000 000** fra NAV til Trøndelags innbyggere i 2019.
- Dette tilsvarer en utbetaling på kr **84 400** til hver eneste innbygger.

Det ble utbetalt:

- ✓ 673 millioner i dagpenger
- ✓ 3 873 millioner i sykepenger
- ✓ 2 362 millioner i arbeidsavklaringspenger
- ✓ 8 657 millioner i uføretrygd
- ✓ 1 339 millioner i barnetrygd
- ✓ 1 725 millioner i foreldrepenger
- ✓ 19 797 millioner i alderspensjon

*antall innbyggere per 30.juni 2019



Kommune	gj.snitt utbet. per innbygger
Trondheim	kr 75 100
Malvik	kr 76 800
Skaun	kr 78 500
Frøya	kr 81 800
Melhus	kr 83 700
Levanger	kr 85 600
Midtre Gauldal	kr 86 200
Overhalla	kr 86 200
Stjørdal	kr 88 200
Lierne	kr 89 600
Inderøy	kr 90 700
Raarvihke - Røyrvik	kr 91 600
Nærøysund	kr 92 000
Hitra	kr 92 800
Høylandet	kr 93 300
Oppdal	kr 93 400
Verdal	kr 94 300
Røros	kr 94 400
Snåase - Snåsa	kr 94 700
Namsos	kr 95 200
Selbu	kr 95 600
Rindal	kr 95 600
Frosta	kr 96 000
Orkland	kr 96 000
Indre Fosen	kr 96 500
Åfjord	kr 96 800
Flatanger	kr 97 100
Ørland	kr 97 300
Grong	kr 97 600
Heim	kr 98 700
Steinkjer	kr 98 900
Holtålen	kr 99 100
Tydal	kr 100 000
Rennebu	kr 100 700
Meråker	kr 102 900
Namsskogan	kr 103 400
Osen	kr 104 800
Leka	kr 111 200

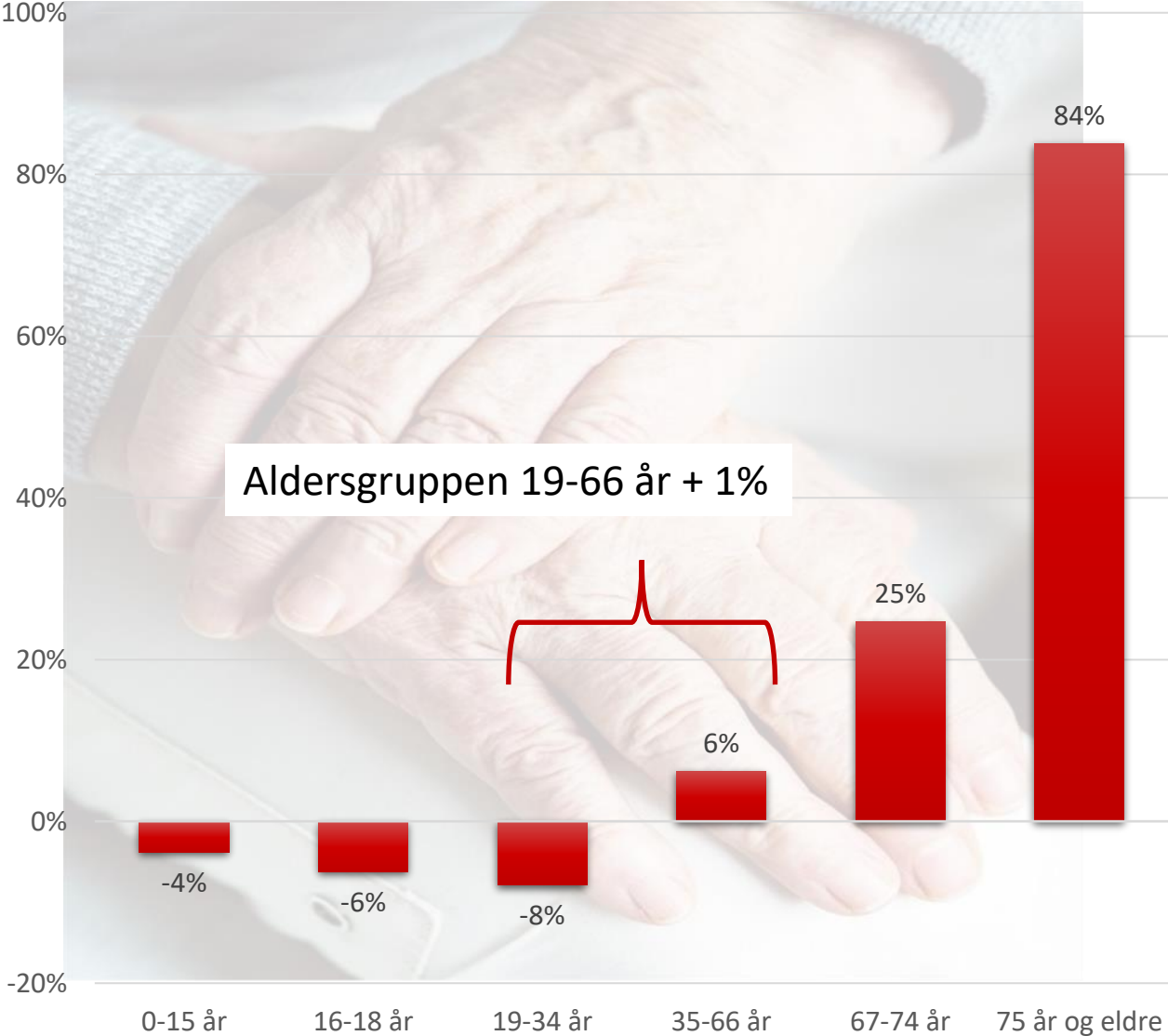
Dette sier NAV's omverdensanalyse

Fram mot 2035 vil vi få:

- Svakere befolkningsvekst og sterkere aldring
- Raskere omstillingstakt (teknologiutvikling, grønt skifte)
- Digitalisering gir økte forventninger, men også flere muligheter (for NAV)

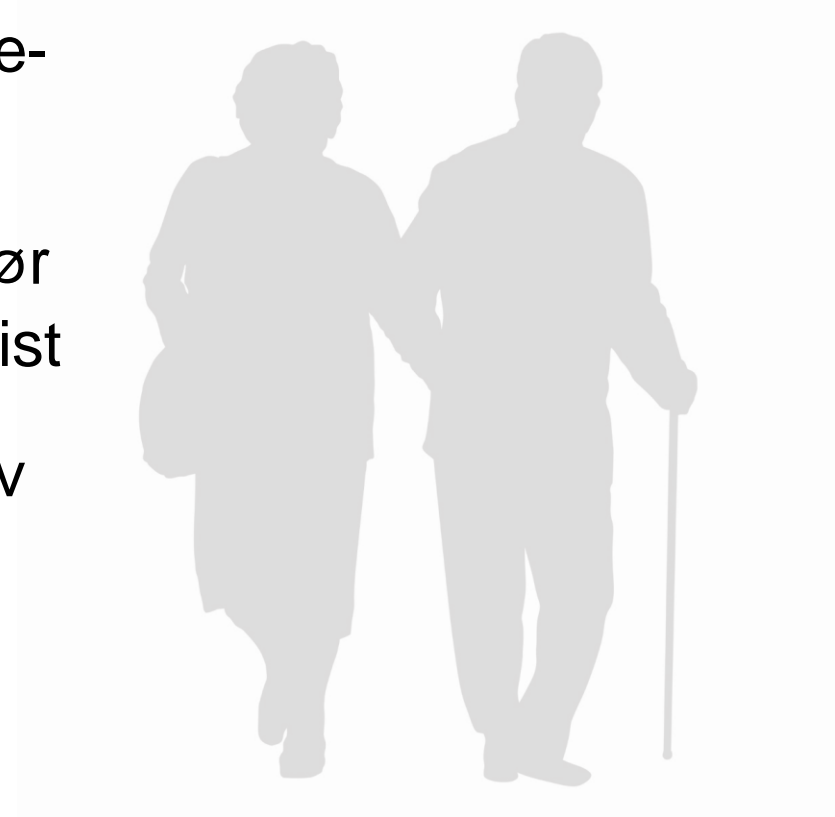


Andelen eldre øker betydelig i Trøndelag, 2020-2040



Aldring av befolkningen vil føre til

- Et stort behov for arbeidskraft, særlig innenfor helse- og omsorgssektoren.
- En lavere andel av befolkningen vil være i arbeidsfør alder – det blir færre yrkesaktive per alderspensjonist
- På grunn av aldring også i den yrkesaktive delen av befolkningen, øker sjansen for at flere vil være på helserelaterte ytelser



Samtidig økt risiko for at flere havner varig utenfor

- En høy omstillingstakt kombinert med et utfordrende arbeidsmarked framover øker risikoen for at flere havner varig utenfor arbeidslivet
- Det ventes at digitaliseringen og automatiseringen i stor grad rammer lavtlønnsyrker der ansatte ofte mangler formell kompetanse. Mange har også uttrykt bekymring for unge med svak tilknytning til arbeidslivet
- I Norge har vi også en høy andel som mottar helserelaterte ytelser som sykepenger, arbeidsavklaringspenger og uføretrygd



Utenforskapet kommer til å øke som en følge av koronakrisen

- Mange av de som arbeidsledige før koronakrisen – er fortsatt ledige. Her er det mange i NAVs prioriterte grupper
 - Ungdommer
 - Flyktninger
 - Personer med nedsatt arbeidsevne
- Disse får en betydelig lenger vei til arbeid, de skal konkurrere med alle de som har blitt ledige under koronakrisen
- I tillegg: Mange av de som har blitt ledige som en følge av krisen er unge, nyetablerte og med lite eller ingen utdanning. En del av disse hjalp NAV ut i jobb i årene med rekordlav ledighet før koronakrisen.

Behov for arbeidskraft og kompetanse i Trøndelag



Bedriftsundersøkelsen 2021 publiseres **20. mai**

Bedriftsundersøkelsen 2020 sier:

Yrker	Antall
Sykepleiere	435
Servitører	202
Kokker	192
Lastebil- og trailersjåfører	178
Tømrere og snekkere	162
Elektrikere	112
Legespesialister	86
Renholdere i bedrifter	86
Psykologer	85
Sveisere	82
Spesialsykepleiere	78
Rørleggere og VVS-montører	69
Vernepleiere	67
Frisører	67
Bartendere	64
Andre helseyrker	62
Grunnskolelærere	61
Programvareutviklere	60
Sivilingeniører (bygg og anlegg)	59
Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	54
Andre personlige tjenesteytere	50
Andre håndverkere	50
Totalt mangel	4 327

Slik jobber vi for å løse oppdraget

NAV kontorene følger opp brukerne- arbeid først

Markedsarbeid og tjenester til arbeidsgiver

Trøndelag har en estimert mangel på 4000 arbeidstakere*

- Markedsnettverk med totalt 40 markedskontakter
- IA-rådgivere
- Markedsregioner i fylket: Fjellregionen, Orkland og kysten, Fosen, Trondheimsregionen, Værnes m Malvik, Innherred, Namdalen

Tett på arbeidsmarkedet for å imøtekomme: behov

- Menn i helse
- Samarbeid med industribedrifter Inntrøndelag TIP 30 lærlinger
- Blikkenslagerkurs
- CNC-kurs
- Sjøførkurs
- Nye veier-samarbeid
- SalMar, rekrutteringssamarbeid
- Vi inkluderer! – pilotprosjekt med partene i arbeidslivet
- Mat og restaurantfag – satsing 2020/21
- Arbeidskraftberedskap ifm Covid-19

*Navs bedriftsundersøkelse 2019

Onsdag 18. desember 2019

Uke 51 // Nr. 294, 253 årgang // Grunnlagt 1767 // Les salgt kr. 40 // adressano

Adresseavisen

KOMMENTAR side 3

«Fortsatt vondt og vanskelig i KrF»



Hjelpene: Svanhild Haugen (furan til venstre), Kristoffer Sotthøy og Roy André Moe Sivertsen har fått hjelp på kursset fra blant andre gjengen i bakgrunnen. Fra venstre: Anders Almverning, Kalle Tulestad, Oskar Rønning, Finn Pettersen og Randi Solbø Dønstad (i midten). Foto: GUNNAR ØKSTAD

Hjelper ungdom ut i arbeid

I Rissa har en håndfull bedrifter for første gang bestemt innholdet i et Nav-kurs. Alle de ti ungdommene fullførte, og to av dem begynte i jobb allerede første arbeidsdag etter at kurset var ferdig. **ØKONOMI side 14 og 15**



Fikk unik mulighet – brukte 60 timer for å frakte utstyret opp til hovedspiret
KULTUR side 28 og 29



Årets trønderfinalist. – Helt greit å være den man er
NYHETER side 12 og 13



Kommunen skal ha blitt varslet om mannen mer enn 15 timer før han dukket opp på skolen med våpen
NYHETER side 10



ANNONSER // Jobb // Tjenester // Kunngjøringer

Kundeservice 464 07 200 // kundeservice@adresseavisen.no

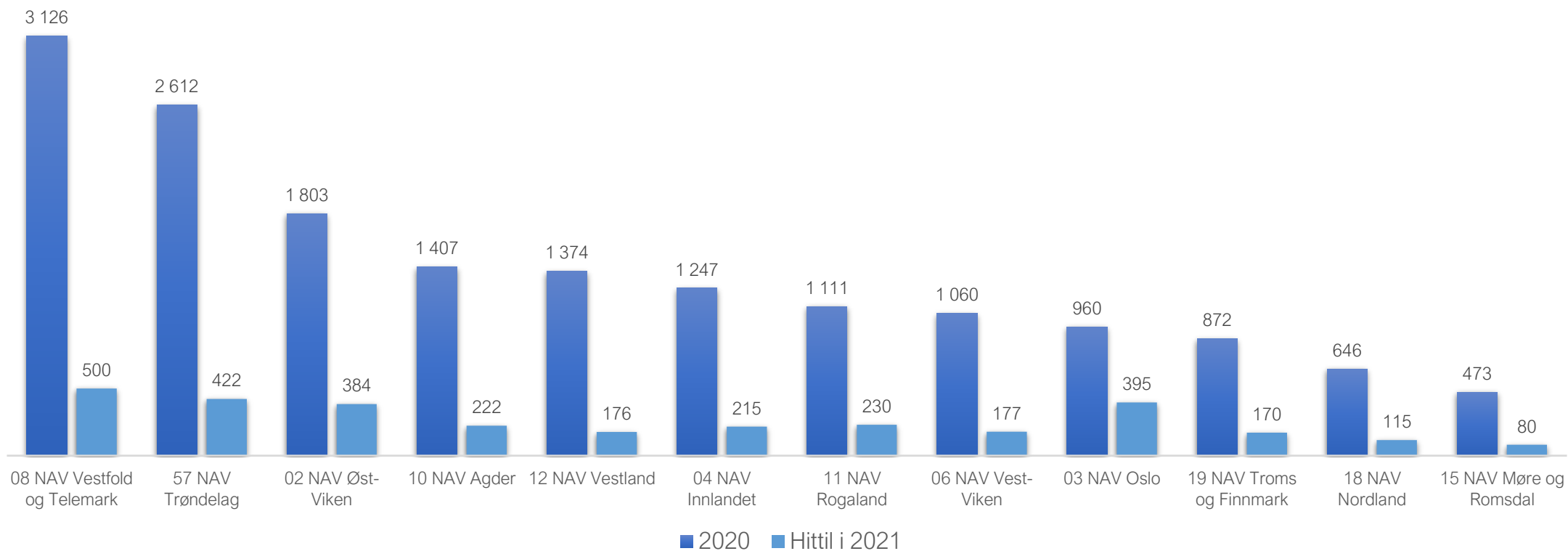
Jobbspesialister – nøkkel for å lykkes bedre

- // Oppfølging av personer med nedsatt arbeidsevne i NAVs egen regi
- // «Supported employment» metodikk
- // Overgang til arbeid fra tiltaket er 73 prosent
- // Penger tas fra tiltaksmidlene våre og gis til ansatte i NAV kontor-ikke ut på anbud som det pleier å være



Formidlinger gjort av NAV til ordinært arbeid

Formidlet og fått jobben



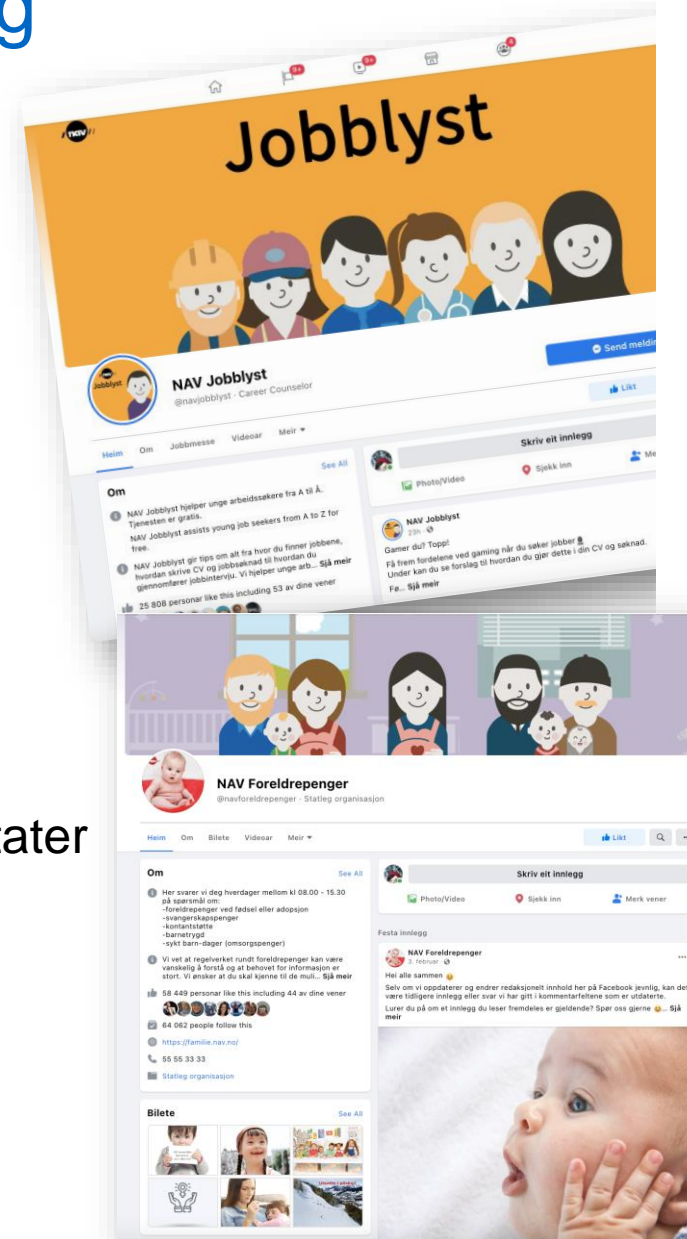
Sykefraværet - hva skal til for å snu utviklingen?

- // Inngang til AAP og uføretrygd
- // Innsatsteam
- // Avtaler med helseforetakene er skrevet
- // [HelseArbeid](#)
- // Fersk doktorgrad om rehabiliteringstilbudet ved Hysnes Helsefort - Karen Walseth Hara, Koordinerende rådgivende



Nye digitale løsninger - og mer kommer

- Store endringer i IKT-verktøy
 - Endret arbeidshverdag
 - Dialog med brukerne digitalt
 - Ditt NAV
 - Aktivitetsplan
 - Arbeidsplassen.no
 - Digital dialog med arbeidsgiverne
 - NAV er en av de mest digitale statsetater



// NAV-PRATEN



I likhet med de fleste andre NAV-ansatte, jobber også Jonas Slørdahl Skjærpe hjemmefra. – Selv om det kan komme flere humper i veien, er jeg stolt av alt vi har fått til på kort tid, sier IT-direktøren. (Foto: Privat)

IT-løsninger i rekordfart: – Hadde ikke gått for to år siden

Jonas Slørdahl Skjærpe leder omkring tusen personer fra hjemmekontoret sitt. NAVs IT-direktør er stolt av medarbeidere og kolleger og er veldig glad for at koronakrisen ikke kom for et par år siden.

TEKST // Ida F. Ringnes

6.04.2020

Det er torsdag 12. mars og Regjeringen har akkurat kommet med de sterkeste og mest inngripende tiltakene i Norge i fredstid. Skjærpe skjønnte at det ville bli et voldsomt trykk på NAV.



Covid-19 og konsekvenser på arbeids- og velferdsområdet i Trøndelag

FREDAG
13
03
20

Børsen stuper, og Norge stopper i møte med det som kan bli den verste virus epidemien i nyere tid.

KOLLAPS

NYHETER - SIDE 6-28

DN mener: Dette er en test for nordmenns samfunnsånd.

LEDER - SIDE 5

Aftenposten

Fredag
13. mars
2020

Grunnlagt 1860
av Christian
Schibsted
000

En person død. Nye tiltak mot koronaviruset:

- **Skoler og barnehager stengt**
- **Kulturarrangementer forbudt**
- **Utenlandstur gir karantene**
- **Treningsentre stengt**
- **All idrett er avlyst**
- **Gudstjenester avlyst**
- **Utesteder stengt**

Nyheter • side 4-19 Meninger • side 2-3 og 22-25
Kultur • side 28-29 Sport • side 36-40

Ingen medisin mot de økonomiske konsekvensene

Meninger • side 3

OPPHØRSSALG



30-70%
AVSLAG PÅ ALLE VARER I BUTIKKEN!

FRYSELAGRE: Frustrerer kystfolk. SIDE 10 OG 11

KLASSEKAMPEN

Venstresidas
dagsavis

Fredag 13. mars 2020. Nummer 62. Uke 11. Årgang 52. Løssalg: 37 kroner

A-avis

Moderne
TIDER



Frå konsultasjon til improvisasjon
Terje Brevik ville leike meir i kvardagen. Han sa opp konsulentjobben og vart improinstruktør.
Livet, side 28 og 29



En gjesp kan bare være en gjesp
Når noen gjesper i ditt nærvær, kan det skyldes mye annet enn at de kjeder seg.
De nære ting, side 26 og 27

Norge innfører de mest inngrepene tiltakene i fredstid:

Stenger Norge

Fredag 13. mars 2020

Uke 11 // Nr. 62, 254 årgang // Grunnlagt 1767 // Løssalg kr. 40 // adressa.no

Adresssavisen



Arkitektstudent Synne Lindemark hentet frem malerkosten

HJEM



Skal bygge et av Trondheims største parkeringsanlegg - beboerne er bekymret ØKONOMI side 18, 19 og 20

DU SIKRER DU
FOND OG AKSJER NÅ!

Dagbladet

Fredag 13. mars 2020

Nr. 62. Uke 11. 152. årgang. Løssalg kr 40,00

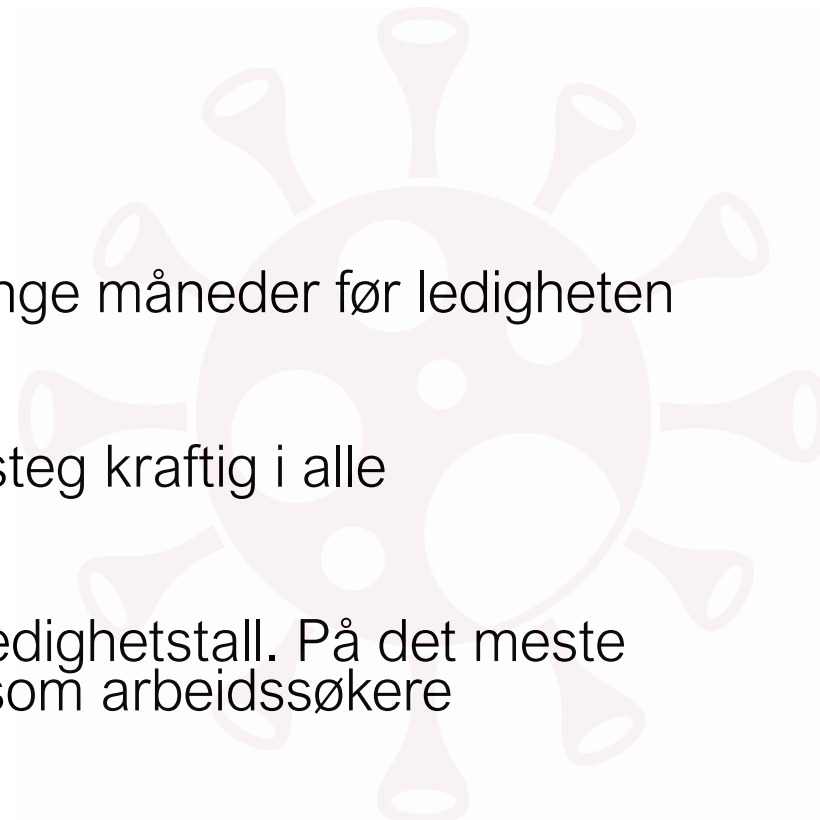
DETTE MÅ DU VITE

Norge stenges ned

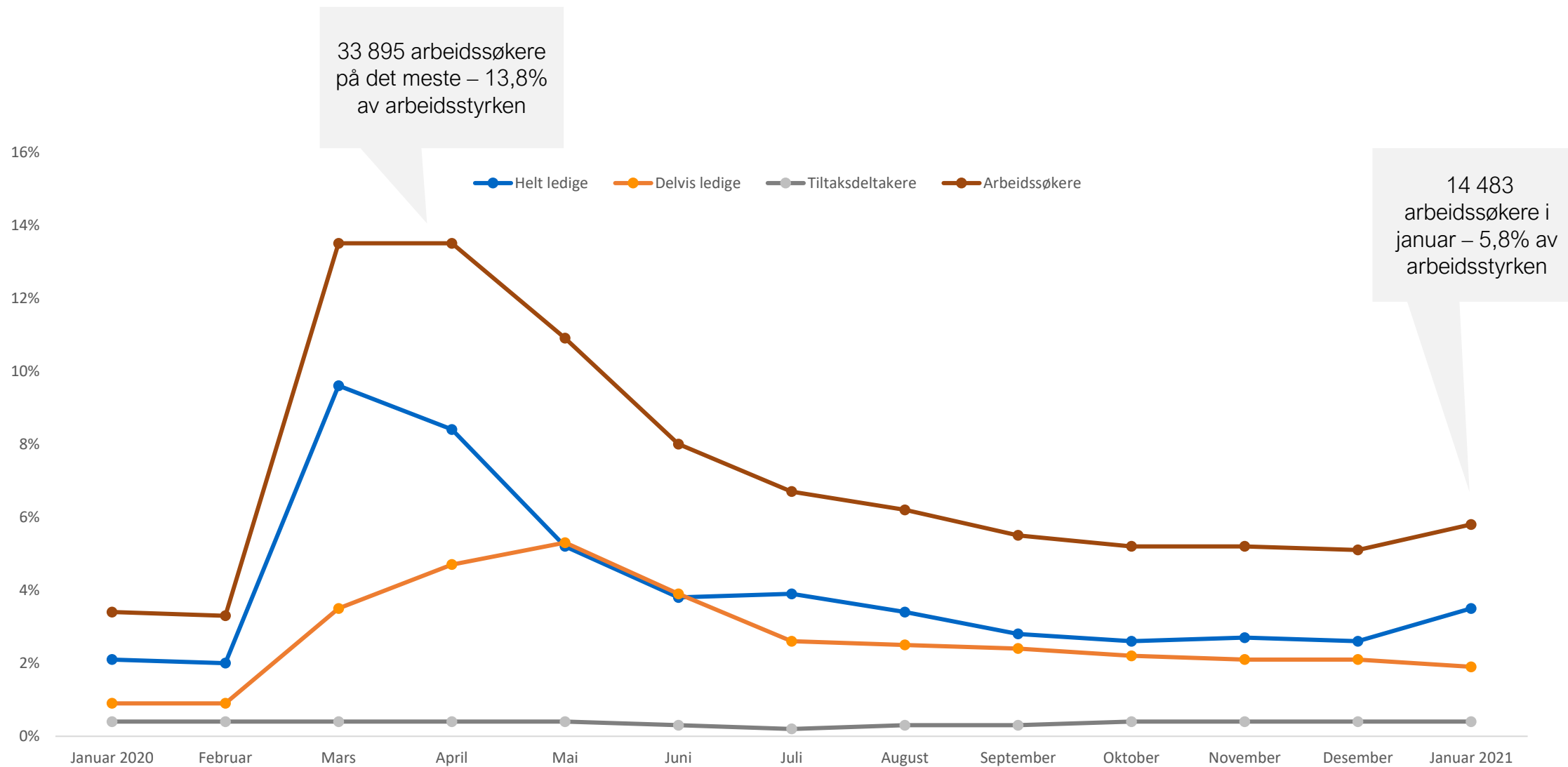
mest dramatiske tiltakene i fredstid

Hva er spesielt med denne krisen?

- **Hastigheten:** Vanligvis tar kriser på arbeidsmarkedet mange måneder før ledigheten når toppen – i Trøndelag tok det 4 uker
- **Omfanget:** Traff de fleste bransjer i starten – ledigheten steg kraftig i alle yrkesgrupper
- **Antall ledige:** Må tilbake til 30-tallet for å finne like høye ledighetstall. På det meste var nesten 1 av 7 i arbeidsstyrken i Trøndelag registrert som arbeidssøkere
- **Mange permitterte:** De første tre ukene etter nedstengningen oppga 9 av 10 dagpengesøkere i Trøndelag at de var permittert
- **Delvis ledige:** Voldsom vekst i delvis ledige – mange permitterte gikk delvis tilbake til jobb

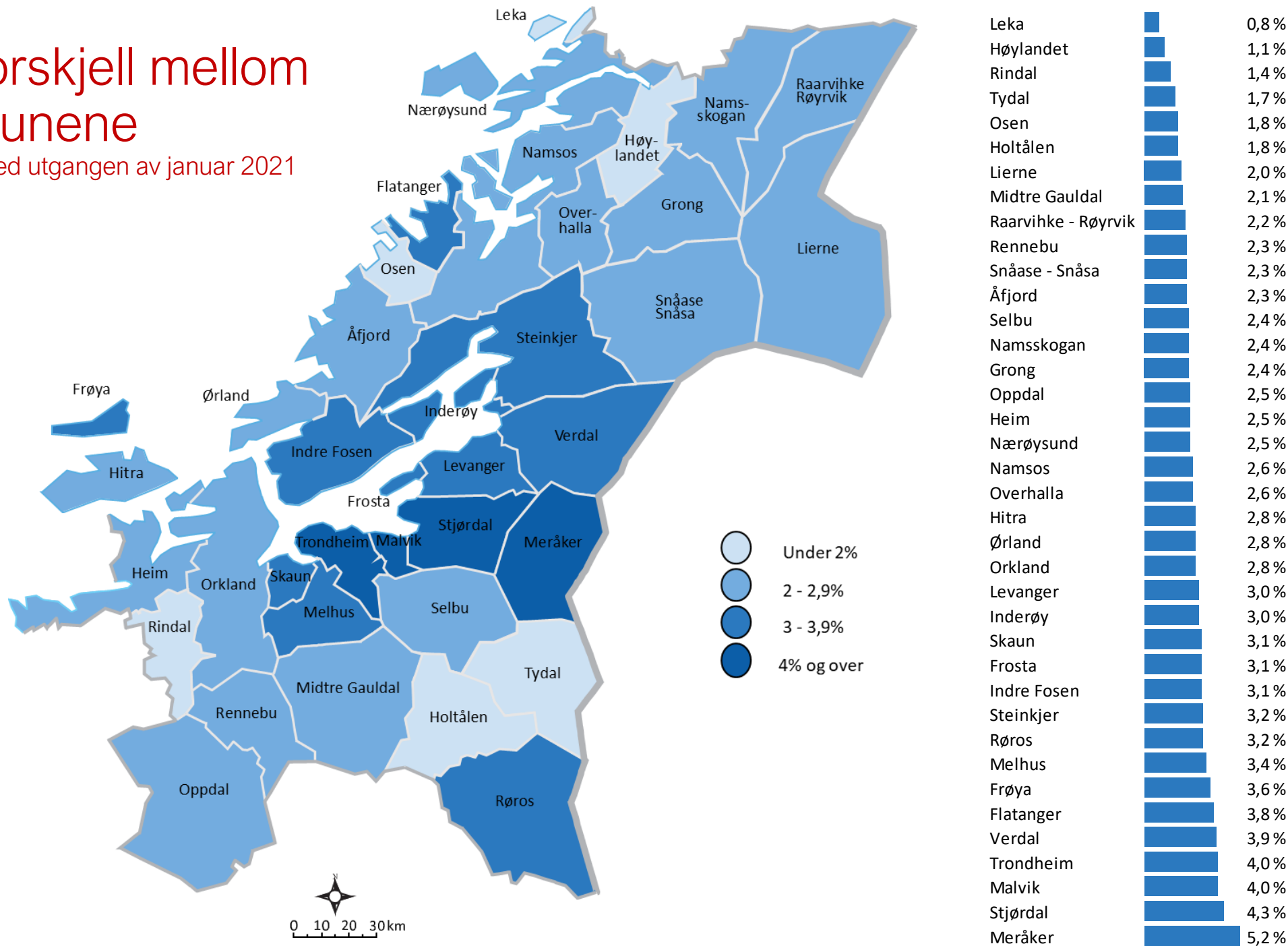


Utvikling arbeidssøkere fra 2020

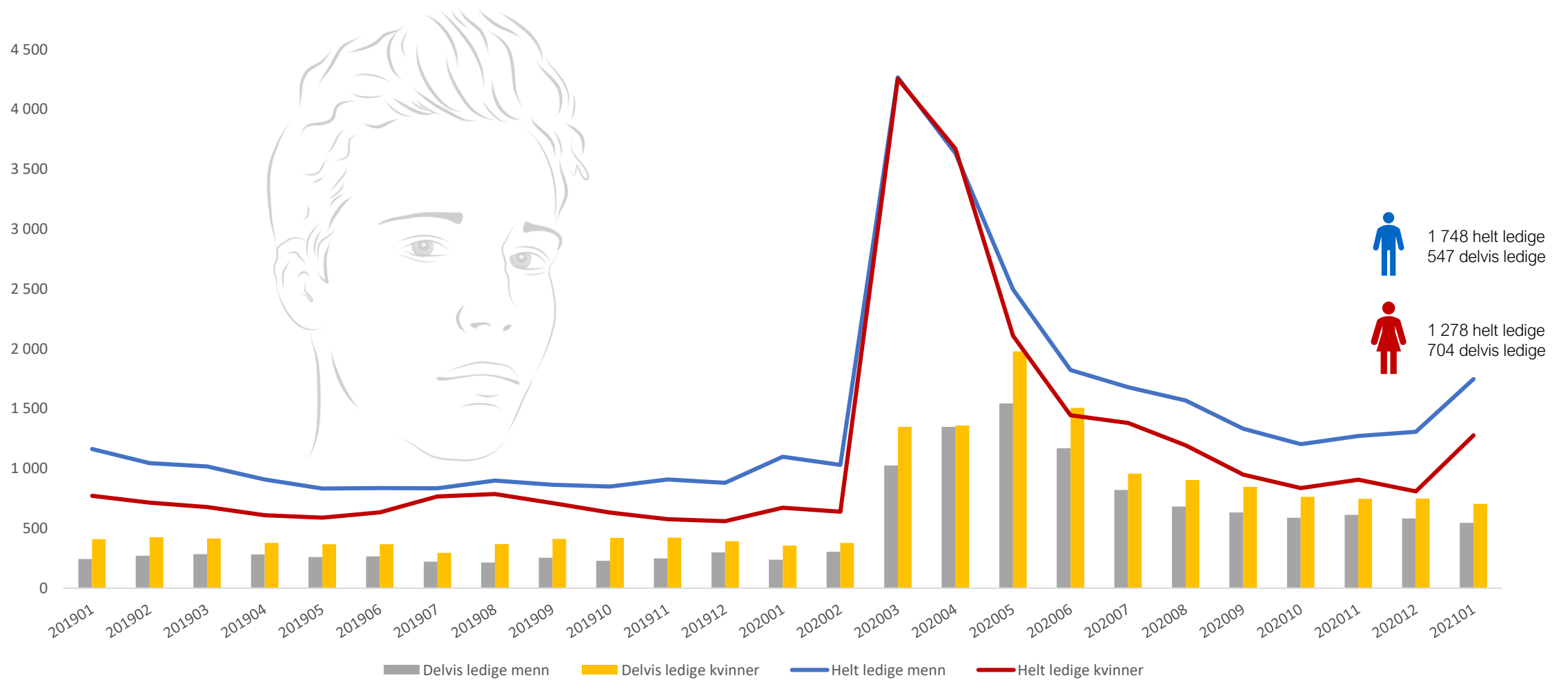


Stor forskjell mellom kommunene

Helt ledige ved utgangen av januar 2021

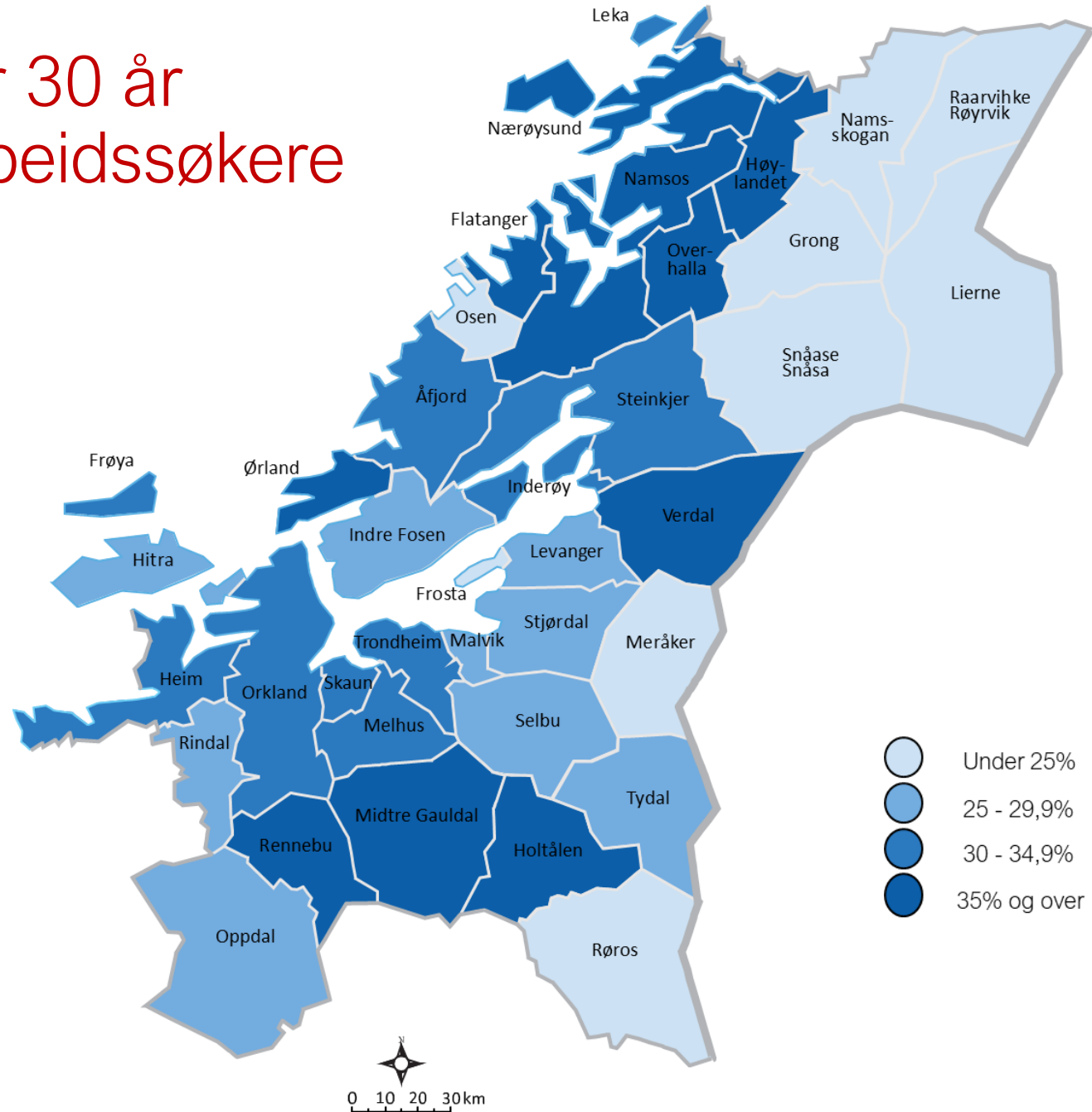


Unge menn på ledighetstopp



Arbeidssøkere under 30 år som andel av alle arbeidssøkere

I snitt er 1 av 3 arbeidssøkere i Trøndelag under 30 år.



Mer om de arbeidsledige under 30 år...



4 660

arbeidssøkere
under 30 år



65% er helt uten arbeid



36% står uten fullført
videregående utdanning

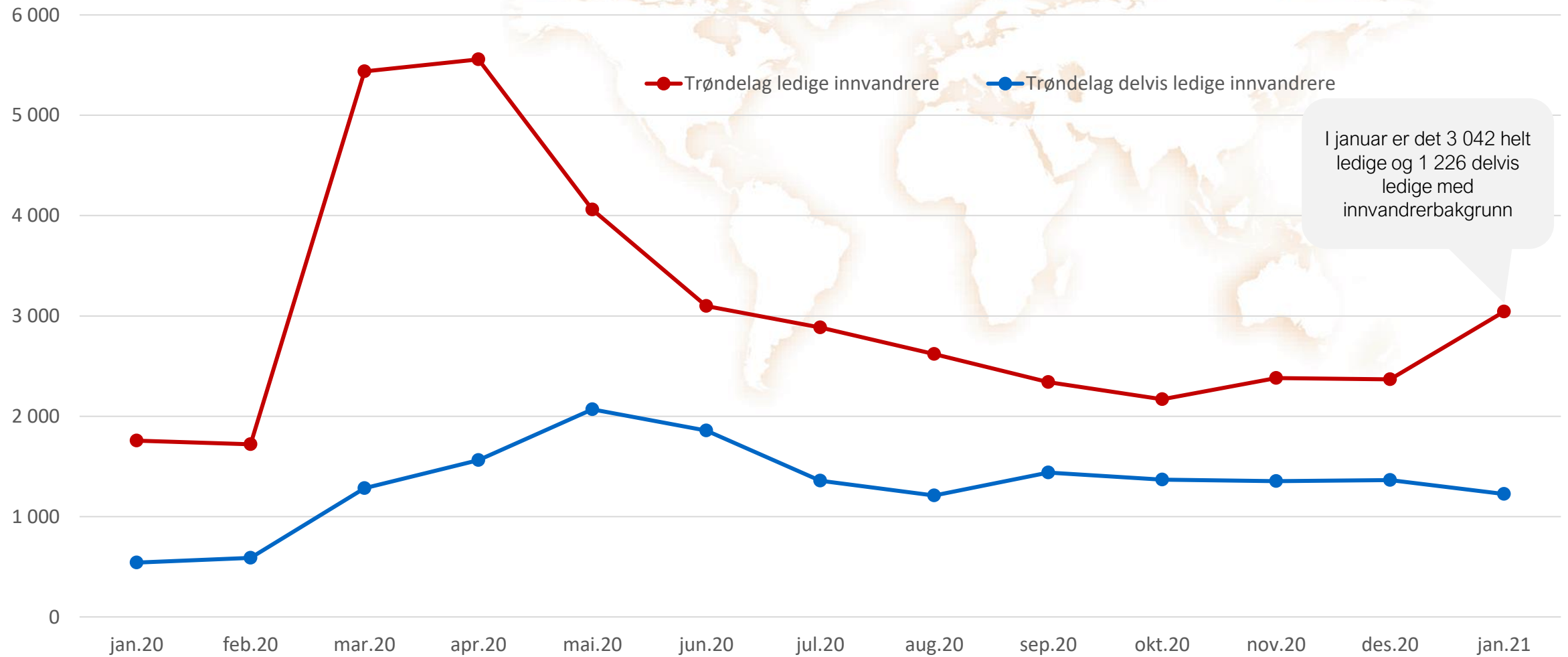


8% har vært helt uten arbeid
eller aktivitet i mer enn 26 uker



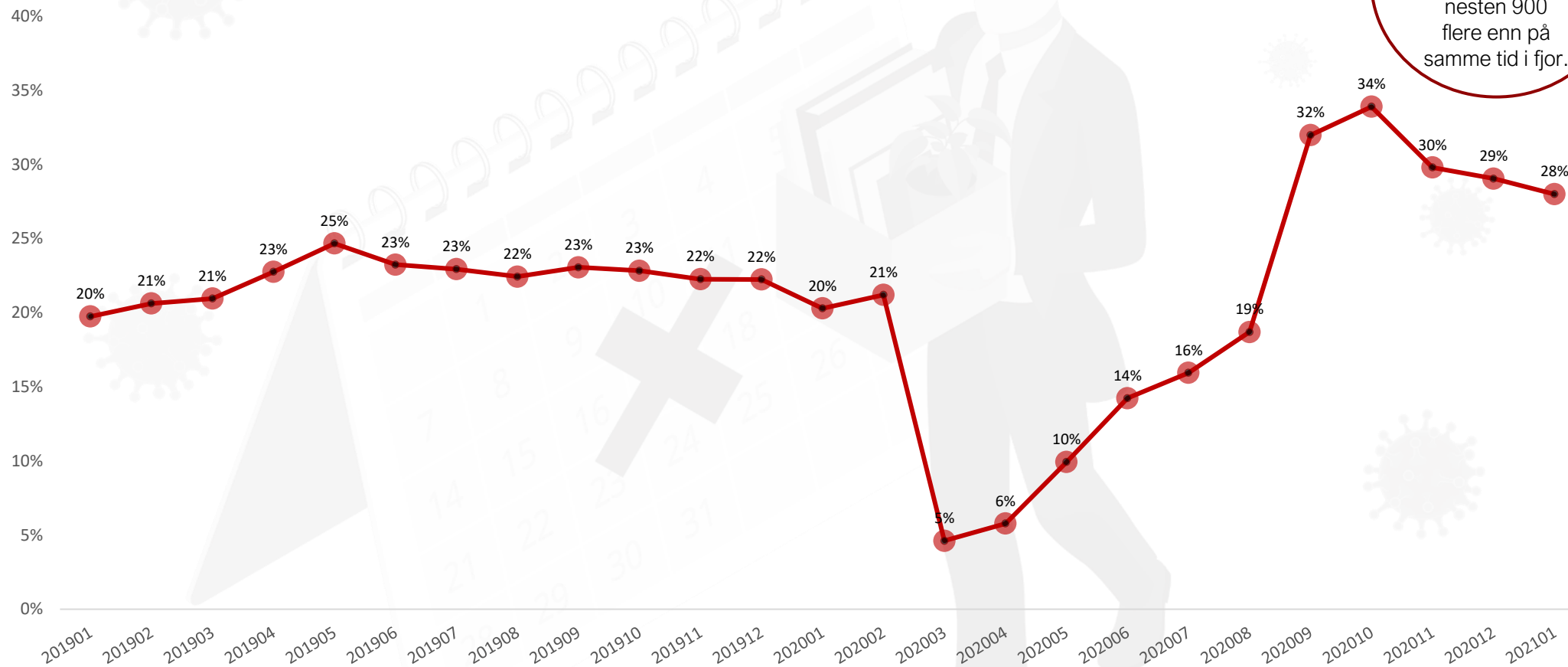
21% har innvandrerbakgrunn

Ledige innvandrere



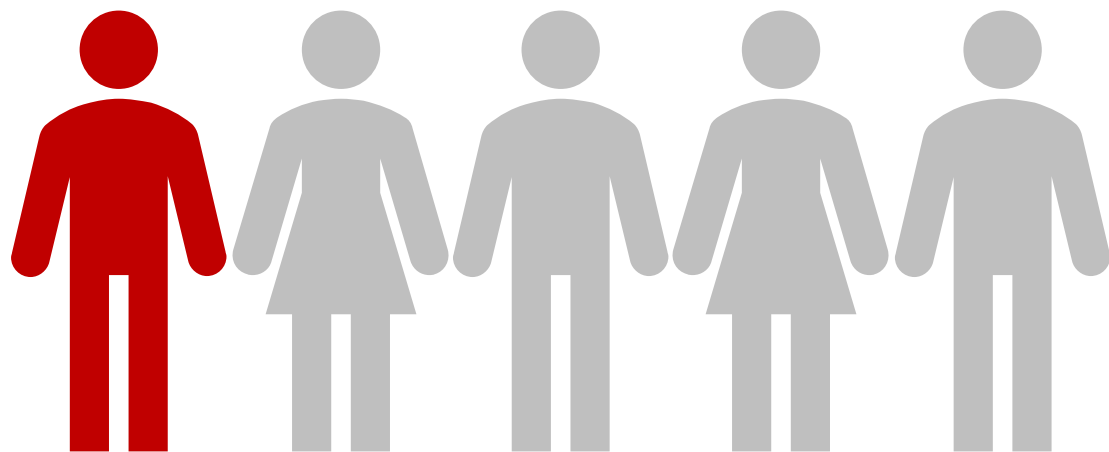
I januar er det 3 042 helt ledige og 1 226 delvis ledige med innvandrerbakgrunn

Andelen langtidsledige



1 914 personer har vært helt ledig i mer enn 6 måneder, nesten 900 flere enn på samme tid i fjor.

Én av fem personer i utenforskap i Trøndelag (før koronapandemien)



Ca. 57 000 (20,3%)
personer i aldersgruppen
20-66 år, er ikke i arbeid
eller utdanning i Trøndelag.

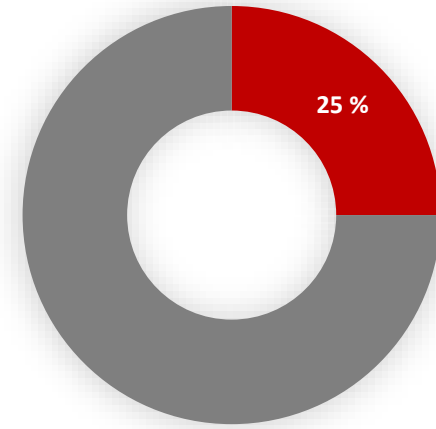
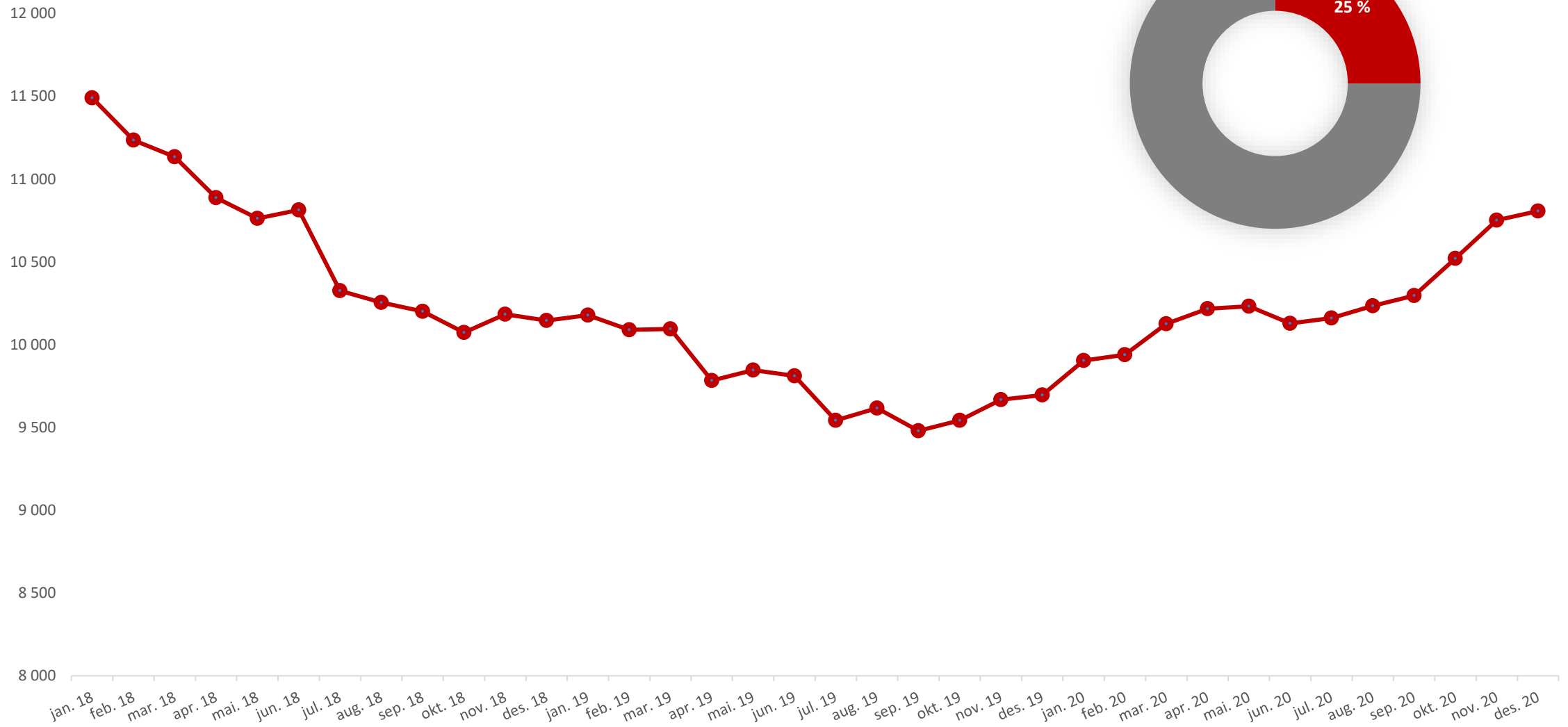
I denne gruppen mottar
ca. 60% en stønad, mens
40% ikke mottar noen
ytelser.



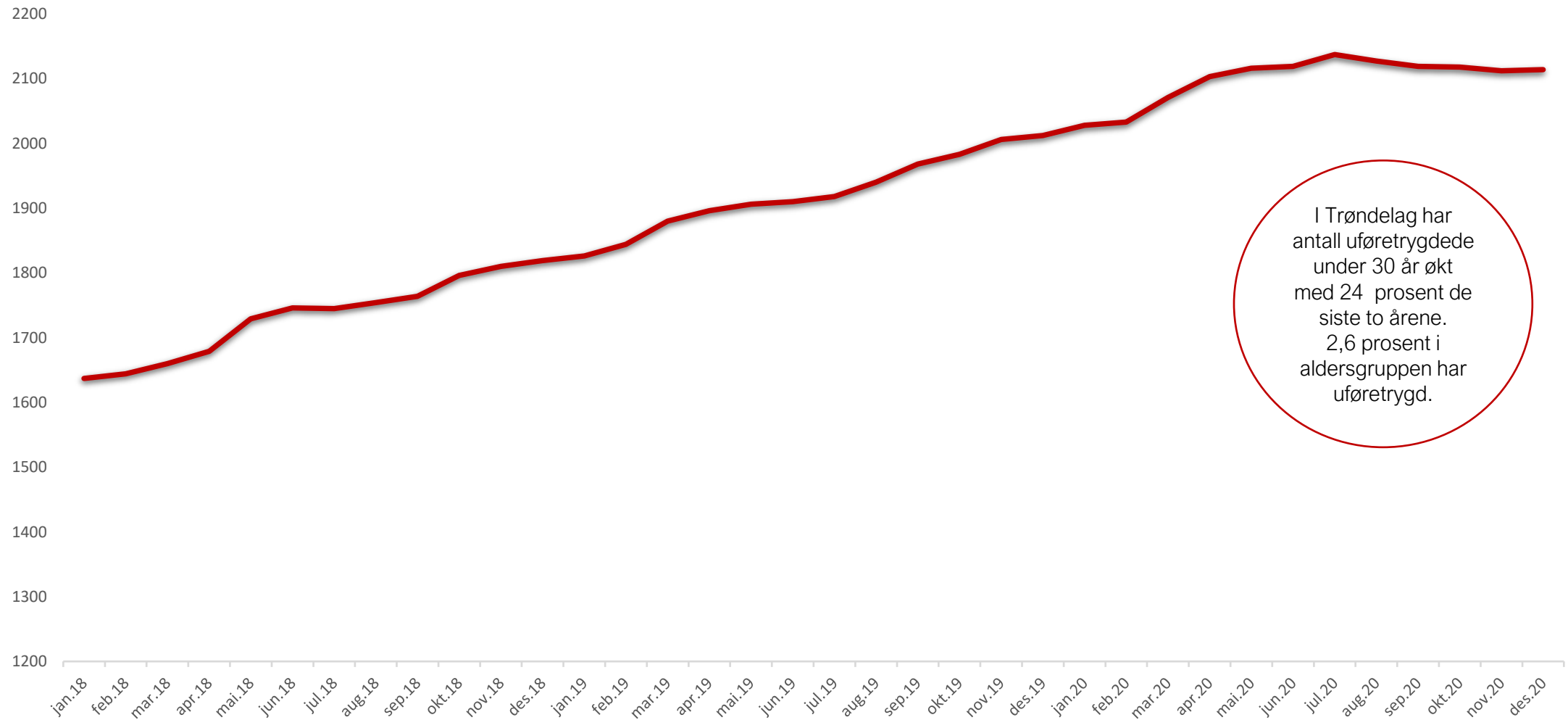
Det tilsvarer 3 «utsolgte» Lerkendal Stadion...



Endring i antall AAP-mottakere



Uføretrygdede under 30 år, utvikling fra 2018



I Trøndelag har antall uføretrygdede under 30 år økt med 24 prosent de siste to årene. 2,6 prosent i aldersgruppen har uføretrygd.